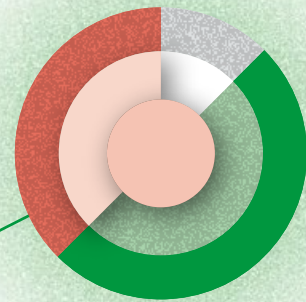
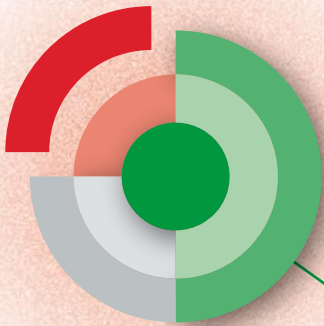
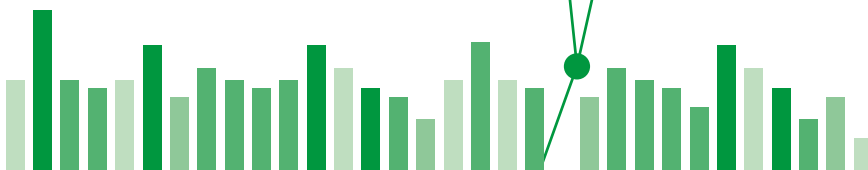


BALANTZEA 2025



EHLABE



2025




Balance
de datos



EHLABE

Beste urte batez, 2025. balantzea aurkezten dugu. Bertan, Euskadin desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunari buruzko datu eta aurrerapen nagusiak jasotzen dira. Dokumentu honek gure erakundeek lortutako emaitzarik garrantzitsuenak biltzen ditu, baita urtean zehar gure interes-taldeentzat (desgaitasuna duten langileak, haien familiak, enpresak eta administrazio publikoak) eta euskal gizarte osoarentzat sortutako balio soziala ere.

Joan den 2025ean lortutako emaitza zehatzei dagokienez, gure erakundeek azken urteetan sortutako enplegua finkatzea lortu dute, plantilla pixka bat handituta. Kalitatezko enplegua da, inklusiboa, eta bereziki desgaitasunen bat duten eta laguntza-premia handienak dituzten pertsonen zuzendua. Horrela, EHLABEren inguruan bildutako gizarte-ekimeneko sektorea erreferente izaten jarraitzen du enplegua lortzeko zailtasun handienei aurre egiten dieten pertsonentzako lan-aukerak sortzeari dagokienez.

Era berean, gure enplegu lagunduko unitateek, enpresekin, administrazio publikoekin eta gizarte-erakundeekin lankidetzan estuan, ohiko ingurunean enplegua sortzea bultzatzen jarraitu dute, bai eremu pribatuan, bai publikoan, prozesu espezifiko eta egokituak sustatuz.

2025. urtean, LanAukera Programa sendotu egin da, bigarren garapen-urtean. Europar Batasunak kofinantzatutako proiektu honek, Gipuzkoako eta Bizkaiko Foru Aldundien eta Vital Kutxa Fundazioaren laguntzarekin, heldutasun maila handia lortu du. Parte hartu duten sei erakundeek hainbat ekintza gauzatu dituzte, eta emaitza nabarmenak lortu dituzte prestakuntzan, trebakuntzan eta enplegu inklusiborako aukera berriak sortzean.

Bestalde, 2023. urtearen amaieran Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak Enpleguaren Euskal Lege berria onartu izanak aurrerapen nabarmena ekarri du lan-eskubideen aitortzean, baita desgaitasuna duten pertsonentzat ere. Esparru berri horrek, gainera, lankidetzan bide berriak irekitzen ditu gizarte-ekimeneko sektorearekin, gizarteratze- eta laneratze-prozesuak indartzeko eta bultzatzeko, enplegarritasun-zerbitzuak indartuz (bereziki, orientazio espezializatua), gizarte-erakundeen laguntza duten enplegu-unitateak bultzatuz, edo EEEEen Euskal Erregistroaren erregulazioa hobetuz, sektorea erregulatzeko eta kontrolatzeko tresna eraginkor gisa. Azken batean, EHLABEko erakundeek gidatutako gizarteratzeko eta laneratze euskal ereduak sendotzen laguntzen du.

Azkenik, garrantzitsua da sektoreak datozen urteetan izango dituen erronka nagusiak ez ahaztea. Zahartze aktiboa, emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna edo erosketan publiko arduratsua bultzatzea bezalako gaiek inplikaturako eragile guztien konpromisoa eta lankidetzan eskatuko dute, Euskadin desgaitasuna duten pertsonentzat lan-aukera irekiak, inklusiboak eta eskuragarriak sortzen jarraitu nahi badugu.





EHLABE desgaitasunen bat duten pertsonak gizarteratu eta laneratzea sustatzen duten Gizarte Ekimeneko Enplegu Zentro Berezien euskal elkarte da.

EHLABEko kide dira Euskadiko hiru lurralde historikoetako hamabost erakunde:



EHLABE elkarte dinamikoa da eta kudeaketaren elementu estrategiko gisa hainbat erakunderekin aliantza-harremana gehitzen du. Erakunde hauek izaera publiko zein pribatukoak dira eta autonomia, estatu eta Europa mailakoak.

1987an eratu zenetik, EHLABEk elkarrizketa-ekin-tzak sustatzen eta garatzen ditu erakundeekin eta gizarte-eragileekin, erakunde kideen elkar-lankidetzatik abiatuta eta, interes orokor bezala, desgaitasunak dituzten pertsonen enplegagarritasunaren hobekuntza partekatuta.



BIZKAIA

Apnabi
Bidaideak
Bizgorre
Rafaela María
Eragintza
Lantegi Batuak
Gallarreta
Ranzari
Usoa
Ilunion



GIPUZKOA

Gureak
Katea Legaia
Sutargi



ARABA

Indesa
Raep

Gizarteratu eta laneratzeko euskal eredua

Desgaitasunen bat duten pertsonak gizarteratu eta laneratzeko euskal eredua erreferente bihurtu da estatu eta Europa mailan, bai desgaitasunen bat duten pertsonen laneratzean, bai Ekonomia Sozialaren sektorean. Arrakastaren arrazoi nagusia da eredu honek pertsonaren gaitasunak eta berauen garapena xedetzat hartzen dituela, ingurune profesional eta lehiakorretan lan-aukerak sortuz. Horretaz gain, lan ibilbide osoa pertsonak gizarteratzeko ikuspegitik egiten da, laguntza-behar handienak dituzten pertsonak lehenetsiz.

Ereduaren ezaugarri batzuk hauek dira:

- › Lanaren balioa, gizarteratzeko bitarteko gisa.
- › Kudeaketa profesionala eta lehiakorra.
- › Iraunkortasuna eta jardueren dibertsifikazioa.
- › Lana sarean.
- › Lankidetzeta publiko-pribatua, non Eusko Jaurlaritza eta LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzua gailentzen diren.



INGURUNE PROFESIONALA ETA LEHIAKORRA



ZERBITZU OKUPAZIONALA

- Pertsona xede nagusizat duen plangintza
- Laguntzak
- Bizi-kalitatea
- Trebakuntza



ENPLEGU ZENTRO BEREZIA

- Trebakuntza
- Irigarritasuna
- Egokitzapenak
- Gizarteratzea xede duena



ENPLEGU ARRUNTA

- Gizarteratzea xede duena
- Egokitua
- Erkidegoan parte hartzea



DIBERTSIFIKAZIOA

IRAUNKORTASUNA

Balio sozial erantsia

EHLABEK eta bere erakundeek gizarte-kontabilitatearen bidez desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasuna hobetzera bideratutako ekintzek eta enpresa-jarduerak sortzen duten Balio Sozial Erantsia neurtzen jarraitzen dugu.



1.077
milioi
euro

Jasotako
dirulaguntza euro
bakoitzeko, EHLABEko
entitateek

8,70 €
itzultzen dizkiote
sozietateari.

Nori sortzen diogu balioa?

GIZARTEA



ENPRESA-SAREA

Erosketen trakzio-efektuak eta lehiakortasunaren hobekuntza bidez.



ADMINISTRAZIO PUBLIKOA

Aurrezki kotizazio gabeko pentsioetan, osasun-prestazioetan, enpleguaren sustapenean edo prestakuntzan.



LANGILEAK

Soldatak, lantokiak bizilekura hurbilduz, eskainitako enplegagarritasun-zerbitzua eta kontziliazioa.



FAMILIAK

Liberatutako zainketa-orduetan, mantenuan edo gastu medikoetan, familia-ekonomiari diru-sarrerak gehitzeaz gain.

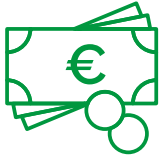
› EZBetako enpleguaren kopuru totala:

5.627 ♂
gizon

3.119 ♀
emakume

8.746
pertsona

431
Milioi €
Fakturazioa



› EZBn sortutako enplegu garbia laguntza premia handiagoak dituzten pertsonentzat:

12 ♂
gizon

20 ♀
emakume

32
pertsona

› Enplegu Arruntean sortutako enplegu garbia:

133
pertsona

84
gizon

49
emakume

104
laguntza-premia
handiagoak dituzten
pertsonak dira

67
gizon

37
emakume





Enplegagarritasunari laguntza

Pertsona eta haren gaitasun guztiak gure gizarteratze ereduaren erdigunean daude. Bere enplegagarritasuna eta gizarteratzea eta laneratzea sustatu eta hobetze aldera egiten dugu lan.

Enplegagarritasun programek babesa eta laguntza eskaintzen dute pertsonen garapen profesionalaren arloan, laguntza-behar handienak dituzten pertsona desgaituak lehenetsiz eta lana burutzeko beharrezkoak diren lan- eta gizarte- gaitasunen eskuratzea eta garapena lagunduz.

2.925
orientatu diren
pertsonak

+%45
enplegu bat
lortu du

1.793
gizon

1.132
emakume

9.500
PERTSONA BAINO
GEHIAGOK

lan-bitartekaritzako
hainbat prozesutan
parte hartu dute.

Prestatutako pertsonak

333

PERTSONA
218 ♂ 115 ♀

Aldez aurreko
prestakuntzan

204

PERTSONA
123 ♂ 81 ♀

Prestakuntza
Dualean

115

PERTSONA
65 ♂ 50 ♀

Profesionaltasun
ziurtagiria dute

56

PERTSONA
29 ♂ 27 ♀

Oinarritzko
lanbide-heziketa

26 Milioi €

balioa, desgaitasuna duten pertsonari eta enpresei enplegagarritasun-zerbitzuen bidez.



Zerbitzu okupazionala

Zerbitzu Okupazionala norberaren autonomia eta autodeterminazioa sustatuz eta gizarte mailan aintzatespen eta balorazio handiagoa aldeztuz, gizarte eta lan arloetako garapena bideratzen duten jarduerak burutzen dituen zerbitzu soziala da.

2.044

PERTSONA

Zerbitzu Okupazionalan

712
emakume

1.332
gizon

114

PERTSONA

Zerbitzu Okupazionalan
Emakume iraganbideak

75
gizon

39
emakume

EHLABEko erakundeetako Zerbitzu Okupazionalan plazen banaketa, desgaitasun motaren arabera

	Gizon	Mujeres
Adimen desgaitasuna	929	563
AEN	43	9
Gaixotasun mentala	329	117
Desgaitasun fisikoa	25	18
Zentzumen desgaitasuna	6	4
GUZTIRA	1.332	711

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

Gipuzkoako
Foru Aldundia
Diputación Foral
de Gipuzkoa



ORAIN
GIPUZKOA

araba álava
foru aldundia diputación foral



Enplegu zentro berezia

Enplegu Zentro Bereziak merkatuan lan produktiboa egiten duten enpresak dira, eta enplegu bat eskaintzea dute helburu, laguntza soziolaboraleko zerbitzuak eskaintzearekin batera.

› EHLABE Enplegu Zentro Berezieta enpleguaren banaketa, desgaitasunaren arabera:



*Desgaitasun
fisikoa*

%37

3.228
PERTSONA

*Adimen
desgaitasuna*

%28

2.428
PERTSONA

*Gaixotasun
mentala*

%27

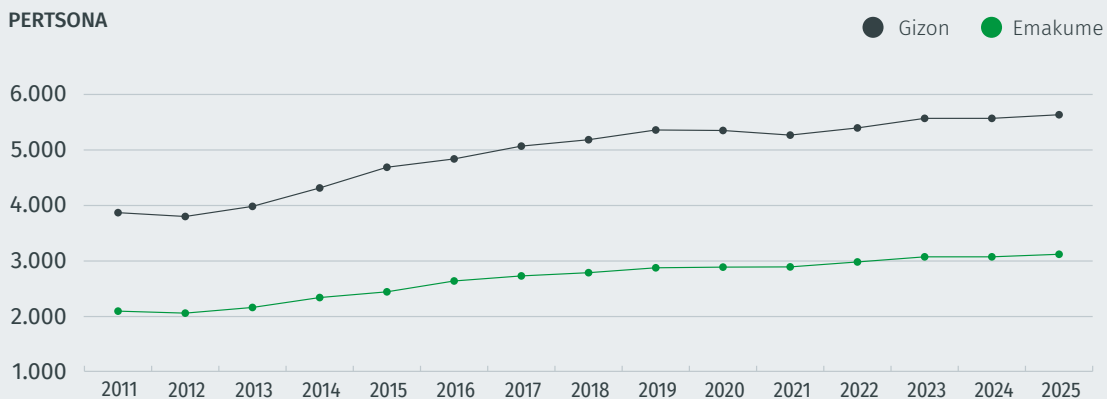
2.341
PERTSONA

*Zentzumen
desgaitasuna*

%8

689
PERTSONA

EHLABEko EZBetan desgaitasuna duten pertsonen bilakaera



Laguntza-behar handienak dituzten pertsona desgaituen %, EZBetan desgaitasuna duten pertsonen kopuru totaletik

%59

%28
adimen desgaitasuna

%27
gaixotasun mentala

%2
fisikoa +%65

%2
zentzumena +%65

ZBetan egonkortasun tasa

%21
aldi baterakoak

%79
finkoak

EZBetan desgaitasuna duten pertsonen kopurua, adinaren arabera

16 > 29 urte
(649)

30 > 44 urte
(1.931)

45 urte eta +
(6.166)

131 Milioi €

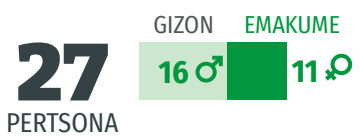
desgaitasuna duten pertsoneri eta haien familiei sortutako balioa.



Inguruko enpresetara igarotzea

EHLABEko kide diren erakundeek lan-merkatu arruntean enplegua bultzatzen dute Enplegu Lagundua deituriko metodologiaren bitartez, pertsona eta lanpostua bera erdigunean duten laguntzak eskaintzen dituena, lanpostua atzitu, lanpostu horri eutsi eta hura sustatze aldera.

EZBetatik Enplegu Arruntera igarobidea



Enplegu Arruntera zuzeneko igarobideak



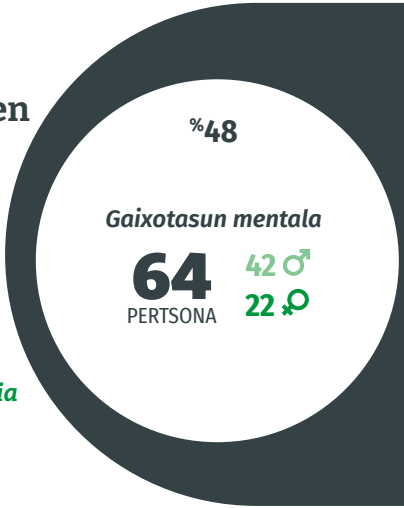
Enplegu berria desgaitasunaren arabera

133
PERTSONA

104

pertsonek laguntza-premia handiagoak dituzte

67 ♂ 37 ♀





Ekonomia soziala

EHLABEko Gizarte Ekimeneko Enplegu Zentro Bereziak ingurune profesional eta lehiakorretan osorik garatzen diren enpresak dira. Enpresa hauen ezaugarriak dira:

- › *Enpresa-kudeaketa lehiakorra.*
- › *Dibertsifikazioa sektoreka.*
- › *Presentzia sektore aitzindarietan.*
- › *Iraunkortasuna.*

EZBetan desgaitasuna duten pertsonen banaketa, sektorearen arabera

Besteak **48**

Industria **5.142**

Zerbitzuak **3.556**

Fakturazioa industria eta zerbitzuak bereizita

Zerbitzuak
126 Milioi€

Industria
305 Milioi €

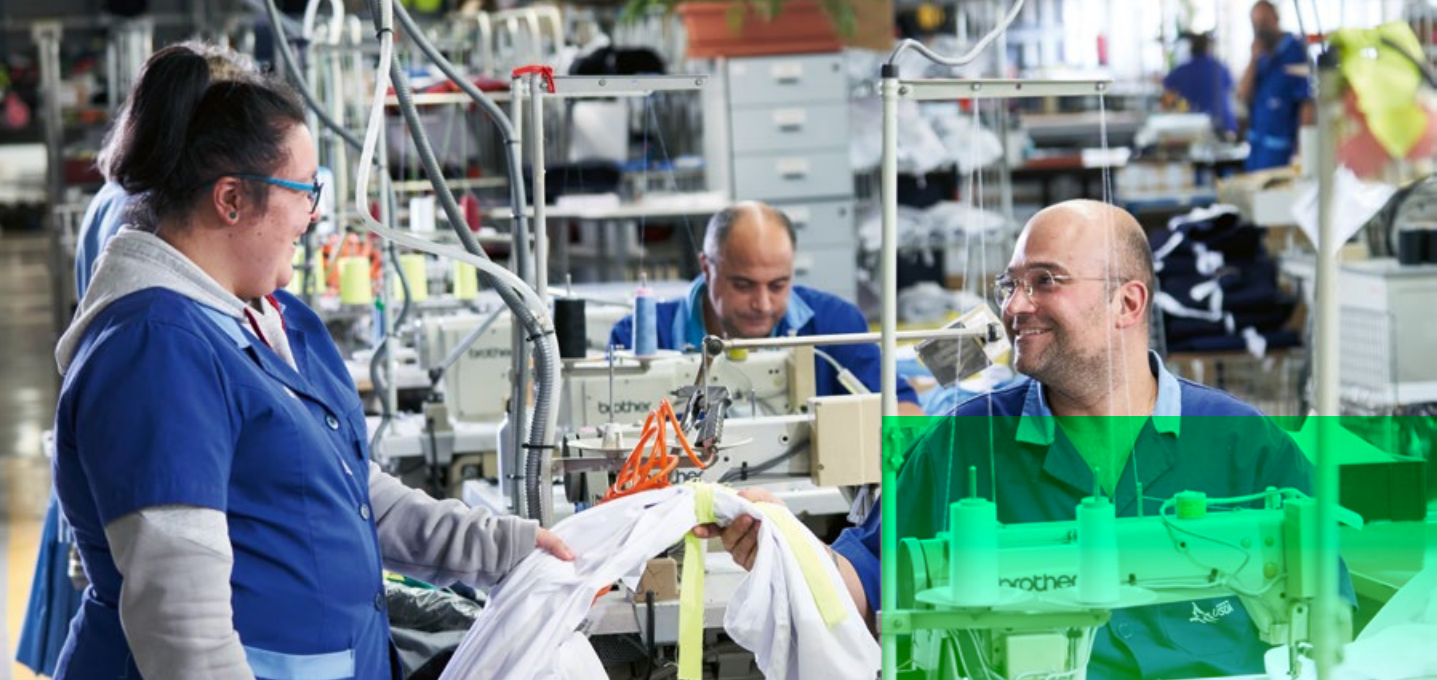
**GUZTIRA
431 Milioi €**

*Administrazio Publikoak
EHLABEko erakundeei
emandako euro
bakoitzeko hauek*

1,85 € itzultzen dituzte.

503 Milioi €
*bezeroei eta hornitzaileei
balioa ematen dieten
enpresa-ekimenen bidez.*





Programa LanAukera

LanAukerak desgaitasuna duten pertsonen prestakuntza eta gaitasuna hobetzea du helburu, gizarteratzeko eta laneratzeko bi ibilbideren bidez haien lan-aukerak ikusiz:

LanAukera Formación:

- › **Prestakuntza duala:** Lanpostuan enplegua eta ikaskuntza uztartzen dituzten programak, lan-beharretara egokitutako prestakuntza praktikoa eskainiz.
- › **Enplegu publikorako prestakuntza-ibilbidea:** Desgaitasun intelektual eta Espektro Autistaren Nahasmendua (TEA) duten pertsonen zuzendua, Enplegu Publikoaren Eskaintzetarako prestatuz.
- › **Prestakuntza- eta trebakuntza-ibilbideak:** SEPEren programen bidez kualifikazioa hobetzeko diseinatuak, lanekoak ez diren praktikak barne.

LanAukera Promoción: Ibilbide honek desgaitasuna duten pertsonentzako lan-aukerak sortzea du helburu, batez ere laguntza-premia handiena dutenentzat. Enprekin, erakunde publikoekin eta autoenpleguarekin lankidetzan aritzen da, eta laneratzeko sustatzen du, aukerak garatuz eta lanpostuak egokituz.

2025.
urtean

362
PERTSONAK

222 ♂

140 ♀

Proiektuko hainbat ekintzatan parte hartu zuten.

45 parte-hartzailek kualifikazio bat lortu zuten: 26 gizon eta 19 emakume. 23 pertsonak lortu zuten lana. 13 gizonak dira eta 10 emakumeak.



LanAukera programan EHLABEko sei entitatek hartzen dute parte: Gureak, Lantegi Batuak, Katea Legaia, Indesa 2010, Apnabi eta Sutargi. Europar Batasunak % 40an finantzatzen du Euskadiko FSE+ funtsaren bidez 2021-2027 aldian, eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren, Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Vital Kutxa Fundazioaren laguntza ere badu.

LanAukera konpromiso sendoa da gizarteratzearekin eta laneratzearekin, desgaitasuna duten pertsonen egokitutako prestakuntza eta enplegua bermatuz.



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa



Erakundeak

15
ERAKUNDE

dira EHLABEko
kideak Euskadiko
hiru lurralde
historikoetan:





EHLABE

Inclusión sociolaboral de personas con discapacidad
Euskal Herriko Lan Babestuen Elkartea

ARABA

INDESA

www.indesa2010.eus
indesa2010sl@araba.eus
General Alava, 10 5º
01005 • VITORIA-GASTEIZ
945 233 653

RAEP

www.asafes.org
raep@asafes.org
Portal de Gamarra, 36 - pabellón 20
VITORIA-GASTEIZ
945 771 501

BIZKAIA

APNABI

www.apnabi.eus
kaixo@entremanos.eus
Aita Patxi Plaza, 8
BILBO
944 754 417

RAFAELA MARÍA

www.centrorafaelamaria.es
centro@centrorafaelamaria.es
Garbikunde Etxaldea, 1
48015 • BILBO
944 278 388

RANZARI

ranzari@ranzari.com
Kabiez es auzoa, s/n
SANTURTZI
944 610 466

BIDAIDEAK

www.bidaideak.org
bidaideak@sarenet.es
Lehendakari Aguirre, 5
BILBO
944 766 200

ERAGINTZA

www.eragintzafundazioa.eus
info@eragintzafundazioa.eus
Iruña, 17
BILBO
944 231 693

USOA

www.usoa.es
usoa@usoa.es
Zumalakarregi, 10
BARAKALDO
944 900 211

BIZGORRE

www.bizgorre.com
bizgorre@bizgorre.com
Aritz Bidea, 63
MUNGIA
946 743 713

LANTEGI BATUAK

www.lantegibatuak.eus
info@lantegibatuak.eus
Txorierrri Etorbidea, 12
LOIU
944 535 999

ILUNION

www.ilunion.com
Torre ILUNION
Albacete, 3
28027 • MADRID
915 908 256/58

GALLARRETA

www.gallarreta.net
gallarreta@gallarreta.net
Abanto auzoa, 12
ABANTO-ZIERBENA
946 362 478

GIPUZKOA

GUREAK

www.gureak.com
info@gureak.com
Illarra bidea, 4
DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN
943 000 800

KATEALEGAIA

www.grupokl.com
info@grupokl.com
Epele Bailara, 35
HERNANI
943 521 834

SUTARGI

www.sutargi.org
sutargi@sutargi.org
Pol. Ind. Beotibar, 12
BELAUNTZA
943 675 369



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ONGIZATE, GAZTERIA ETA
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN SAILA
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR,
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO